

Rector Koning Willem II College

Locatie

Tilburg

Opdrachtgever

Stichting Openbaar Voortgezet Onderwijs Tilburg (SOVOT)

Organisatieprofiel

Het Koning Willem II College is een openbare scholengemeenschap voor gymnasium, atheneum, havo en mavo. 'Highlights' voor kinderen met bijzondere talenten zijn naast de reguliere vakken de stromingen Damu (dans en muziek) en Topsport. Daarnaast kent de school de plusprofielen ICT en mediadesign, sport-extra, muzisch-atelier en muzisch-podium. Het Koning Willem II College maakt samen met het Beatrix College en (een gedeelte van) het Reeshof College onderdeel uit van de Stichting Openbaar Voortgezet Onderwijs Tilburg (SOVOT). De stichting is ingericht volgens het zgn. 'Raad van Toezicht model' waarbij het College van Bestuur wordt ingevuld door een bestuurder, die leiding geeft aan de stichting.

De school heeft een zeer rijke geschiedenis: ze verzorgt al lessen vanaf 1866 en mag zich vanaf 1948 'Koninklijk' noemen. Van 1866 tot 1934 was de school ondergebracht in het paleis van Koning Willem II in de binnenstad, van 1934 tot 1971 in een gebouw aan de Ringbaan Oost en vanaf 1971 is de school gehuisvest aan de Tatrweg. De school heeft op dit moment 1546 leerlingen en 145 medewerkers.

Missie en onderwijsvisie

Op het Koning Willem II College bieden we elke leerling de kans zich te ontwikkelen tot een evenwichtige persoon die in staat is verantwoorde keuzes te maken en een waardevolle bijdrage te leveren aan de samenleving. We willen dat elke leerling na het behalen van het diploma antwoord kan geven op onze centrale vraag: *waarin ben ik Koning?*

Wij staan voor openbaar onderwijs en dat betekent dat we open staan voor iedereen en dat we recht doen aan verschillen tussen mensen. Respectvol omgaan met jezelf, de ander en de omgeving vinden we vanzelfsprekend. Als scholengemeenschap zoeken we verbinding met de omgeving. Betrokken, gekwalificeerde en lerende docenten inspireren onze leerlingen en dagen ze uit om het beste uit zichzelf te halen. Wij stimuleren leerlingen om hun passie te volgen, hun talenten te ontdekken en daarin te excelleren. We dagen leerlingen uit om hun mogelijkheden zo breed mogelijk te onderzoeken. Het leren vindt plaats in afdelingen met elk een eigen karakter. Bij ons word je gezien en ben je geen nummer. Leerlingen voelen zich bij ons op hun gemak en worden ondersteund in hun ontwikkeling. Hierbij is de persoonlijke begeleiding door de mentor cruciaal. Ouders zijn onze partners in de ontwikkeling van de leerlingen. Hun betrokkenheid is essentieel voor de prestaties van hun kinderen.

Kernwaarden

Persoonlijk, vertrouwd en uitdagend onderwijs van mavo tot en met gymnasium.

Voor het Koning Willem II College in Tilburg zijn wij per 1 september 2017 op zoek naar een:

RECTOR

(1.0 fte, directieschaal 15, CAO VO)

Als inspirerend, verbindend en daadkrachtig leider bent u in staat met het Koning Willem II College de nieuwe koers te varen, zoals uitgezet in het schoolplan 2016 – 2020, waarbij vanuit de beschreven missie en onderwijsvisie vorm wordt gegeven aan eigentijds onderwijs, er sprake is van een lerende school en er wordt samengewerkt met de omgeving.

Functieomschrijving

Positie in de organisatie

De rector is binnen het Koning Willem II College integraal eindverantwoordelijk voor het onderwijs (primaire proces), personeelsmanagement, financiële beheer, bedrijfsvoering en kwaliteitszorg. De rector conformeert zich daarbij aan het strategisch beleidsplan van SOVOT en heeft taken en bevoegdheden gemandateerd gekregen van het College van Bestuur. Over zijn (overal waar zijn/hij staat, mag ook haar/zij gelezen worden) werkzaamheden en resultaten legt hij verantwoording af aan de bestuurder. Op stichtingsniveau werkt de rector daar waar nodig en wenselijk samen met de rector van het Beatrix College en directeur van het Reeshof College. De scholen van SOVOT worden op het gebied van financiën en P&O ondersteund door een kleine staf.

Binnen het Koning Willem II College vormt de rector samen met de directeur Onderbouw (OB) en directeur Bovenbouw (BB) de directie van het Koning Willem II College. De directeuren OB en BB verzorgen een aantal schoolbrede portefeuilles en geven daarnaast leiding aan een zestal afdelingsleiders voor de volgende afdelingen: OB Brugklas, OB 2 M/H/V, OB 3 H/V, respectievelijk BB 3/ 4 M, BB 4/ 5 H en BB 4/5/6 V.

Profiel

Visie

De rector van het Koning Willem II College geeft leiding op basis van zijn visie op onderwijs en de hiermee samenhangende ontwikkeling van de professional in de onderwijsorganisatie. Hierbij staan de kernwaarden persoonlijk, vertrouwd en uitdagend centraal. Op basis van zijn onderwijsvisie en overtuiging durft hij keuzes te maken, toont hij besluitvaardigheid en is doelgericht. Hierbij staat het belang van de leerling centraal.

Leiderschap

De rector weet anderen te inspireren en te motiveren en is gericht op samenwerken. Hij is ontwikkelingsgericht en in staat om zijn visie over te dragen op medewerkers, leerlingen en ouders. Hij kan goed luisteren, is zichtbaar en toegankelijk. Daarbij heeft hij een goed oog voor de mens in de organisatie en legt gemakkelijk verbinding. De rector is als schoolleider in staat om veranderingen procesmatig en cyclisch te sturen en de diverse onderwijsconcepten vorm en inhoud te (doen) geven. De hierbij horende stijl van leidinggeven wordt gekenmerkt door inspireren, samenwerken en teamontwikkeling. Openheid, vertrouwen en betrokkenheid zijn leidraad voor de omgang met medewerkers, ouders en leerlingen. Als eindverantwoordelijke voor het Koning Willem

II college draagt de rector bij aan de verdere professionele ontwikkeling van de schoolleiding, de docenten en het onderwijsondersteunend personeel.

Strategische beleidsvorming

De rector denkt strategisch binnen de kaders van SOVOT en brengt verband aan tussen beleid en de dagelijkse gang van zaken. Dit weet hij te realiseren door een combinatie van strategisch en analytisch denkvermogen, communicatieve vaardigheden en overtuigingskracht. Hij legt hierbij de focus nadrukkelijk op een procesgerichte benadering ten behoeve van resultaten op (middel)lange termijn.

Externe gerichtheid

De rector is een actieve netwerker, boegbeeld en ambassadeur van de school, heeft een antenne voor externe ontwikkelingen en zal deze indien gewenst ook toepassen binnen het eigen school- en onderwijsbeleid. Hij weet het innovatieve karakter en goede naam van het Koning Willem II College uitstekend te vertegenwoordigen en voert hiertoe een adequaat PR beleid. Ook stimuleert hij anderen ertoe om de school naar buiten toe positief te profileren.

Func-tie-eisen

Opleiding

- Academisch werk- en denkniveau.
- Een afgeronde onderwijskundige managementopleiding (bijv. NSO of Tias).

Kennis en ervaring

- Ruime ervaring met integraal management binnen het (voortgezet) onderwijs en dus in staat om te schakelen en verbinding te leggen tussen onderwijskundige ontwikkelingen en de bedrijfsmatige aspecten van de school, te weten de bedrijfsvoering, het formatiebeleid en financiële vraagstukken.
- Kennis van en ervaring met bedrijfsvoering en financiën.
- Affiniteit, kennis en ervaring met onderwijsontwikkeling, professionalisering én organisatieontwikkeling.
- Beschikt over een relevant netwerk.
- Is in staat en bereid de school te representeren.
- Ervaring met systemen voor kwaliteitszorg binnen het onderwijs.
- Onderschrijft de uitgangspunten van openbaar onderwijs.
- Bereidheid om uit hoofde van de functie actief te participeren in de regio Tilburg.

Competenties

- Visie op onderwijs en leren
- Persoonsgericht leiderschap
- Bindend leiderschap
- Procesmatig leiderschap
- Implementatiekracht
- Resultaatgerichtheid

Arbeidsvoorwaarden

De functie wordt marktconform gehonoreerd (directieschaal 15, CAO VO). De CAO VO voorziet in uitstekende secundaire arbeidsvoorwaarden. De uiteindelijke inschaling vindt plaats op basis van ervaring en kwaliteiten.

Aanvullende informatie

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Rikkert de Nooij, partner van De Roo, telefoon 06 4126 8686 of kantoor 088 5522 999.

Uw motivatiebrief met curriculum vitae ontvangen wij graag zo spoedig mogelijk en uiterlijk 16 april 2017 via de website www.deroo.nl/vacatures. Hier kunt u de gevraagde documenten uploaden.

Belangrijke data:

t/m 28 april voorselectiegesprekken bij De Roo

11 mei eerste sollicitatieronde BAC

18 mei tweede sollicitatieronde BAC

22 mei assessment

Voor meer informatie over de organisatie verwijzen wij naar de website: www.willem2.nl.

Een assessment maakt deel uit van de selectieprocedure.